

# Quelques principes de leadership selon la Culture de l'Honneur

## Fondés sur :

Lc 22, 24 -26 *Il s'éleva aussi parmi les apôtres une contestation : lequel d'entre eux devait être estimé le plus grand? Jésus leur dit : Les rois des nations les maîtrisent, et ceux qui les dominent sont appelés bienfaiteurs. Qu'il n'en soit pas de même pour vous. Mais que le plus grand parmi vous soit comme le plus petit, et celui qui gouverne comme celui qui sert*

Mc 10, 42 – 45 *Jésus les appela, et leur dit : Vous savez que ceux qu'on regarde comme les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les dominent. Il n'en est pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit l'esclave de tous. Car le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de beaucoup*

Mat 20, 25 – 28 *Jésus les appela, et dit : Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de beaucoup*

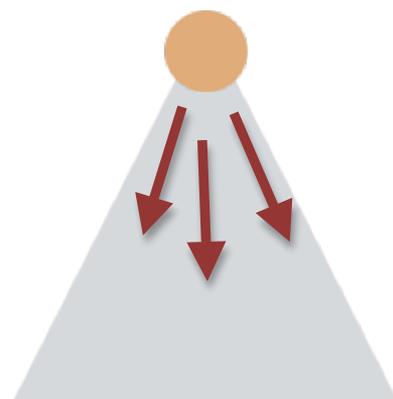
## Ce type de leadership repose avant tout sur les valeurs principales suivantes :

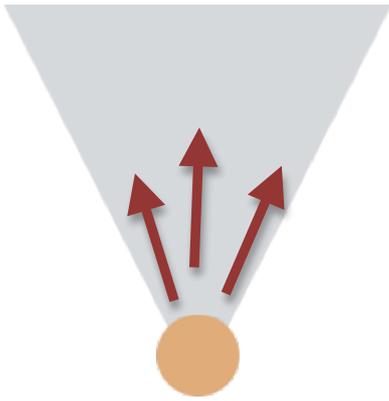
- Dieu est bon et Sa bonté est sans faille, alors nous rêvons grand !
- Rien n'est impossible à Dieu, alors nous prenons des risques.
- Toute victoire est inscrite dans la victoire de Christ, alors nous faisons confiance, même dans le mystère de nos incompréhensions.
- Nous sommes importants, notre identité d'enfant de Dieu fait de nous des princes héritiers du Royaume, alors nous servons bien, de tout notre cœur.

## De ces valeurs découlent les attitudes suivantes :

- Avoir, transmettre et servir une vision
- Servir, plutôt que d'être servi
- Encourager dans leur croissance ceux dont nous avons la charge sans crainte d'être dépassé
- Etre à l'écoute du besoin de ceux dont nous avons la charge
- Libérer, plutôt que de contrôler
- Se contrôler soi-même, plutôt que de contrôler les autres
- Donner de la sécurité, plutôt que régner par la peur
- En tant que responsable exercer le devoir de protection envers ceux dont nous avons la charge
- Déléguer des responsabilités, plutôt que des tâches
- Confronter à partir de notre problème, sans chercher à déplacer notre responsabilité sur l'autre.
- Croire en l'efficacité de la croix et ne pas chercher à accuser ou punir

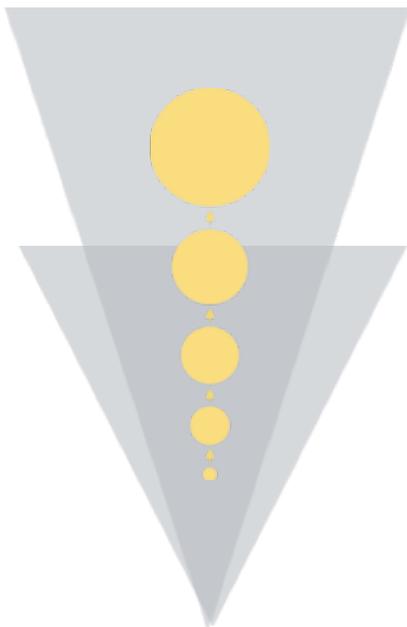
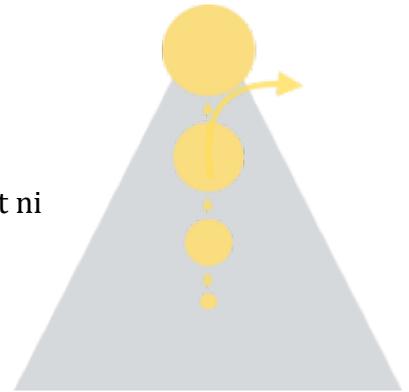
Ainsi l'autorité n'est plus en haut qui domine,





mais en bas qui soutient.

Si quelqu'un dans cette organisation grandit en importance, il n'est ni obligé de prendre la place de l'autorité, ni de sortir,



mais il peut grandir sans limite en faisant grandir aussi l'organisation.

